



pond

PREPOZNAVA IN OBRAVNAVA ŽRTEV NASILJA V DRUŽINI
V OKVIRU ZDRAVSTVENE DEJAVNOSTI

POMEN MULTIDISCIPLINARNEGA IN MEDINSTITUCIONALNEGA SODELOVANJA PRI OBRAVNAVI NASILJA V DRUŽINI

Ružica Petrovič, univ. dipl. soc. del., Center za socialno delo Maribor
Dževada Popaja, Natalija Gregorič, Zavod EMMA
Adil Huselja, Sindikat policistov Slovenije

DOMUS MEDICA, 2.6.2016

PREPOZNAVA NASILJA:

- osebna raven
- delovno okolje
- sistemska vprašanja

OSEBNI NIVO:

„Ker delam in z družino živim v majhnem kraju, sem se odločil marsikaj spregledati in se ne izpostavljati. Ne želim, da bi bili moji otroci izpostavljeni kakršnimkoli nevarnostim.“

(udeleženec izobraževanja)

„Živim v manjšem kraju in sem privatnik. Lahko si mislite kakšen učinek bi prijave imele na mojo dejavnost in posledično zaslužek. Tako ali tako je učinek prijav zanemarljiv.“

(udeleženec izobraževanja)

DILEME NA OSEBNI RAVNI:

- pomanjkanje znanj-strah pred ukrepanjem
- pomanjkanje kompetenc
- čas
- strah pred povzročiteljem nasilja
- strah pred stigmo (posebej v manjših okoljih)
- strah pred postopkom
- osebni odnos do nasilja (stereotipi, kultura, versko prepričanje, osebna izkušnja)

DELOVNO OKOLJE

„ Prosim vas za seznanitev nadrejenih z obveznostmi sodelovanja v MDT, ker sem bila že nekajkrat onemogočena v sodelovanju za svoje bolnike, ker nisem dobila dovoljenja za odhod z delovnega mesta“ (udeleženka izobraževanja)

Kako je ravnal vaš nadrejeni, ko ste v svoji praksi posumili, da je kateri od vaših pacientov/pacientk žrtev nasilja in ste želeli vaš sum prijaviti?

	Možni odgovori	Število odgovorov	%
1.	Podprl in ste prijavili vaš sum.	253	23
2.	Vas ni podprl.	107	10
3.	S takšnimi primeri se še niste srečali.	752	67
Skupaj		1112	100

NERAZREŠENA VPRAŠANJA V DELOVNEM OKOLJU:

- ❑ informiranje
- ❑ intervizije
- ❑ supervizije
- ❑ multiprofesionalno timsko delo
- ❑ hierarhični odnos

SISTEMSKA VPRAŠANJA

- protokoli ravnanja v primeru suma za družinsko nasilje (sistemska opredelitev sodelovanja zdravstvenih delavcev na MDT in sodelovanja v postopkih)
- protokoli sodelovanja in obveščanja (znotraj zdravstva in z zunanjimi institucijami)
- sistemska ureditev zaščite zdravstvenih delavcev pred domnevnim storilcem kaznivega dejanja
- zagotavljanje prevajalcev pri obravnavi tujcev
- normativi in standardi
- permanentno izobraževanje zaposlenih v zdravstvu (tudi vodilnih kadrov)

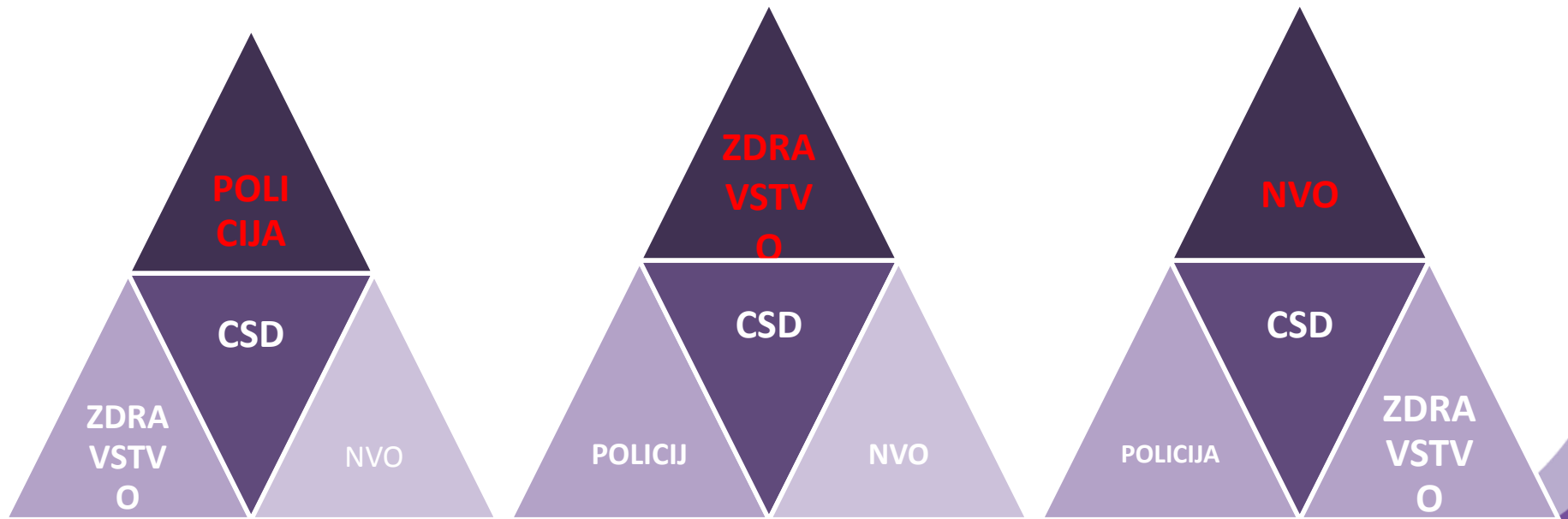
Ali ste seznanjeni s *Pravilnikom o pravilih in postopkih pri obravnavanju nasilja v družini pri izvajanju zdr. dejavnosti?*

	Možni odgovori	Število odgovorov	%
1.	Da, zelo dobro	114	9
2.	Sem slišal/slišala da obstaja	438	35
3.	Ne	692	56
Skupaj		1244	100

Sodelujoči v oceni ogroženosti in izdelavi načrta pomoči:



FAZE MULTIDISCIPLINARNEGA SODELOVANJA



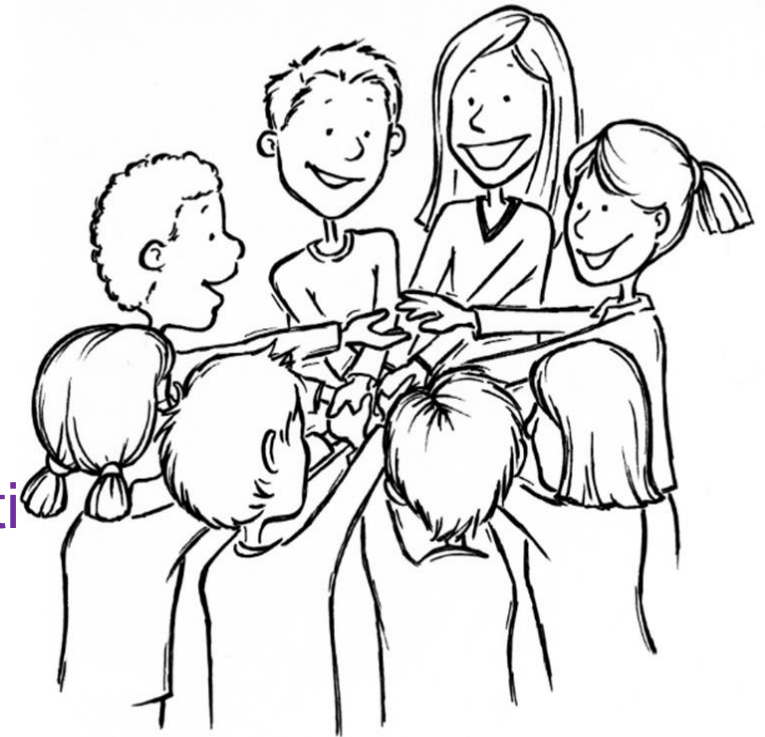
Sodelovanje CSD in policije v letu 2015:

Intervencije regijskih interventnih služb CSD v sodelovanju s policijo

Štev. intervencij za zaščito mld. oseb	341	28%
Štev. drugih intervencij (invalidi, nemočne osebe in dr.)	202	17%
Štev. intervencij po izrečenem ukrepu PP	668	55%
Skupaj	1211	100%

SODELOVANJE JE POKAZALO:

- da je učinek je boljši
- da ga je potrebno predpisati
- da je predpisano nujno spoštovati



„Tovrstno izobraževanje bi priporočila tudi svojim kolegom v službi, ker se mi zdi aktualno za nas, ki smo zaposleni na zdravstvenem področju. Upam, da bo čez nekaj let še kakšno nadaljevanje.“(udeleženka izobraževanja)

Kako doživljate obvezo sodelovanja v multidisciplinarnih timih ?

	Možni odgovori	Število odgovorov	%
1.	Kot dodatno obveznost.	252	23
2.	Kot dobrodošlo pomoč pri delu.	820	74
3.	Kot odvečno obveznost	37	3
Skupaj		1109	100

NIČELNA TOLERANCA





pond

PREPOZNAVA IN OBRAVNAVA ŽRTEV NASILJA V DRUŽINI
V OKVIRU ZDRAVSTVENE DEJAVNOSTI

HVALA ZA VAŠO POZORNOST!



Center za socialno delo
Maribor

